

탁월한 리더육성·과학적 육성체계(SNS)

The Leadership College

*The College Of
Outstanding Leadership & World Class Service Academy*

【주】리더십코리아

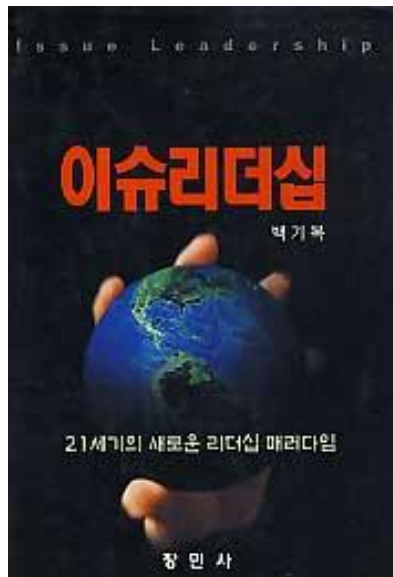
훈련이 안된 리더는 위험합니다

체계가 없는 육성은 낭비입니다

탁월한 리더육성은 과학입니다

Purpose of Establishment

"한국의 경제문제는 리더십부재에서 비롯되었으며, 현재 한국의 리더십은 달러보다 더 고갈되어 있다"
[Asian Wall Street Journal, 1997. 12. 12]



(백기복 교수, 2000)

- 미래의 리더육성에 대한 책임감 통감
- 리더육성에 대한 낮은 투자현실 반영
- 비체계적인 육성 시스템
- VUCA 환경을 주도할 리더육성 시급

→ **The Leadership College**
설립

About us

국내 유일 리더육성전문대학

최고의 리더육성전문가들의
과학적이고 체계적인 리더 육성

30년간의 노하우

축적된 30년의 리더육성 프로그램
300개 기업/중견/ 중소기업 섭렵

과학적인 리더육성

과학적인 과정관리 및 효과검증을
통한 체계적 리더육성

우수한 교수진

대기업/금융/공기업 리더 경험
10년 이상 된 전문가 및 리더십
전공박사 50명

개별 코칭 지도

리더들 파이프라인
전 계층, 전 과정 장악

분석된 데이터 보유

1만여 리더 육성 사례를 통한
리더 양성 과정 수립

SNS system

SNS: Scientific Nurturing System

종합적 리더
Needs 파악
-환경차원
-회사차원
-구성원차원

회사별 육성
체계구축
-탁월한 리더
-확보체계
-육성전략

과학적 진단
-360도 진단
-리더십 환경
-리더 스타일
-성과 잠재력

체계적 개입
-워크숍
-교육/ 훈련
-OJLT, IDP작성
-코칭

개입 후 확인
-3개월 단위
-개입효과확인
-재개입 여부 결정

Curriculum

주제 대상	리더십	혁신	조직문화
전사원	①셀프리더십/Followership ①-1서비스리더십	②자신에게 도전하라! (자기정체성혁신)	③LOFT주인의식고양: 주인의식을 높이는 탁월한 전략
팀장급	④팀장리더십: 조직의 중심을 튼튼하게	⑤팀혁신과정: 팀현황진단과 리모델링	⑥소통지능(CQ)을 높여라; ⑥-1한국형리더십
임원급	⑦전략적 리더십: 전략가의 마인드 강화 ⑦-1특별강사양성과정	⑧4대혁신분야공략법: 조직/인력/프로세스/시스템 혁신의 과학적 방법	⑨가정파괴(假定破壞) 과정: 가정을 바꿔야 행동 이 바뀐다! ⑨-1한국형리더십한국형 리더십
기능별/ 단위조직별	⑩기능적 리더십: 마케팅/재무/회계/생산/정보/구매 등 기능별 과업주도의 리더십과정	⑪혁신리더육성과정: 참신한 혁신주제(이슈)를 발 굴하라!	⑫협력과 협상: Seamless Process; BATNA협상과정
CEO급+	⑬Leadership Brand: 투자자를 감동시키는CEO의 리더십브랜드 구축	⑭CEO의 경영프레임: 검증과 조율(Mental Model Change)	⑮바른 경영: 경영이란 무엇인가, CEO 의 윤리적 자세; ⑮-1한국형리더십

Main Program

01

①-1서비스리더십
서비스Concept, Mind, Skill

02

③마음의 닻 "LOFT주인의식고양과정"
(전직원 주인의식을 높이는 새로운 전략)

03

⑦전략적 리더십
팀장/임원리더십 강화

04

⑦-1특별강사양성과정
강의기법, 과정개발, 진단, 강의기회제공

05

⑨가정파괴(假定破壞)과정
전직원, 가정을 바꿔야 행동이 바뀐다

06

⑪혁신리더육성과정
참신한 혁신주제(이슈)를 발굴

07

⑥-1, ⑨-1, ⑮-1 한국형리더십과정
한국인의 문화적 특성에 맞는 신바람리더십

02 MENU

01) 개요

02) 각론

01) 개요

1. 한국조직, 탁월한 리더가 사라지고 있다!



**탁월한
리더**

1. 탁월한 리더 pool의 고갈

→ 전체 리더의 3%미만; 계속 줄어드는 추세



**평범한
리더**

2. 평범한 리더로 만족하는 리더계층 급속도로 증가

→ -편한 것에 만족하는 풍토



**문제적
리더**

3. 줄어들지 않는 문제적 리더

→ 리더십훈련을 제대로 받지 못한 전통적 리더들 상존

[2017년 (주)리더십코리아 팀장/
임원 1,000명 대상 조사결과]

01) 개요

2. 탁월한 리더의 고갈원인

- VUCA시대, 리더의 중요성, 탁월한 리더의 수요가 급증
- 탁월한 리더 공급은 특별히 달라진 것이 없어 한국조직들의 불확실한 미래

탁월한 리더의 필요성

탁월한 리더들이 기업성장의
변곡점을 만들

한국기업들의 탁월한
리더육성투자 미국의 1/10

VUCA시대 이끌려면, 탁월한 리더
50%이상 늘려야

탁월한 리더들이
회사의 위기를 막아줌

탁월한 리더의 부재 원인

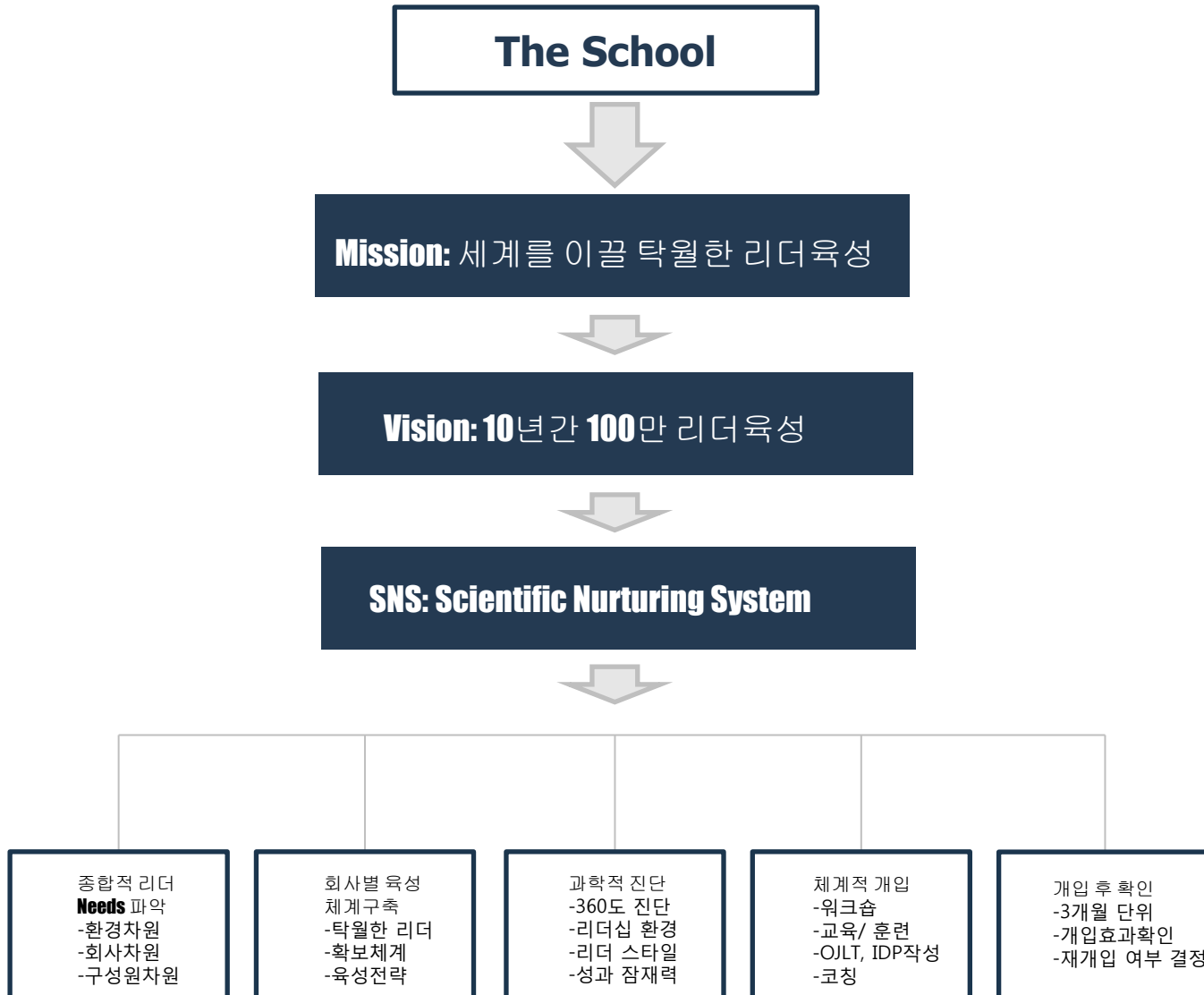


고갈해소 방법

The School의
SNS육성체계
따라야함

01) 개요

3. Mission Mechanism



02] 각론

1. SNS 프로세스: 종합모델

SNS: Scientific Nurturing System

종합적 리더 Needs 파악

- 환경차원
- 회사차원
- 구성원차원

회사별 육성 체계 구축

- 탁월한 리더
- 확보체계
- 육성전략

과학적 진단

- 360도 진단
- 리더십 환경
- 리더 스타일
- 성과 잠재력

체계적 개입

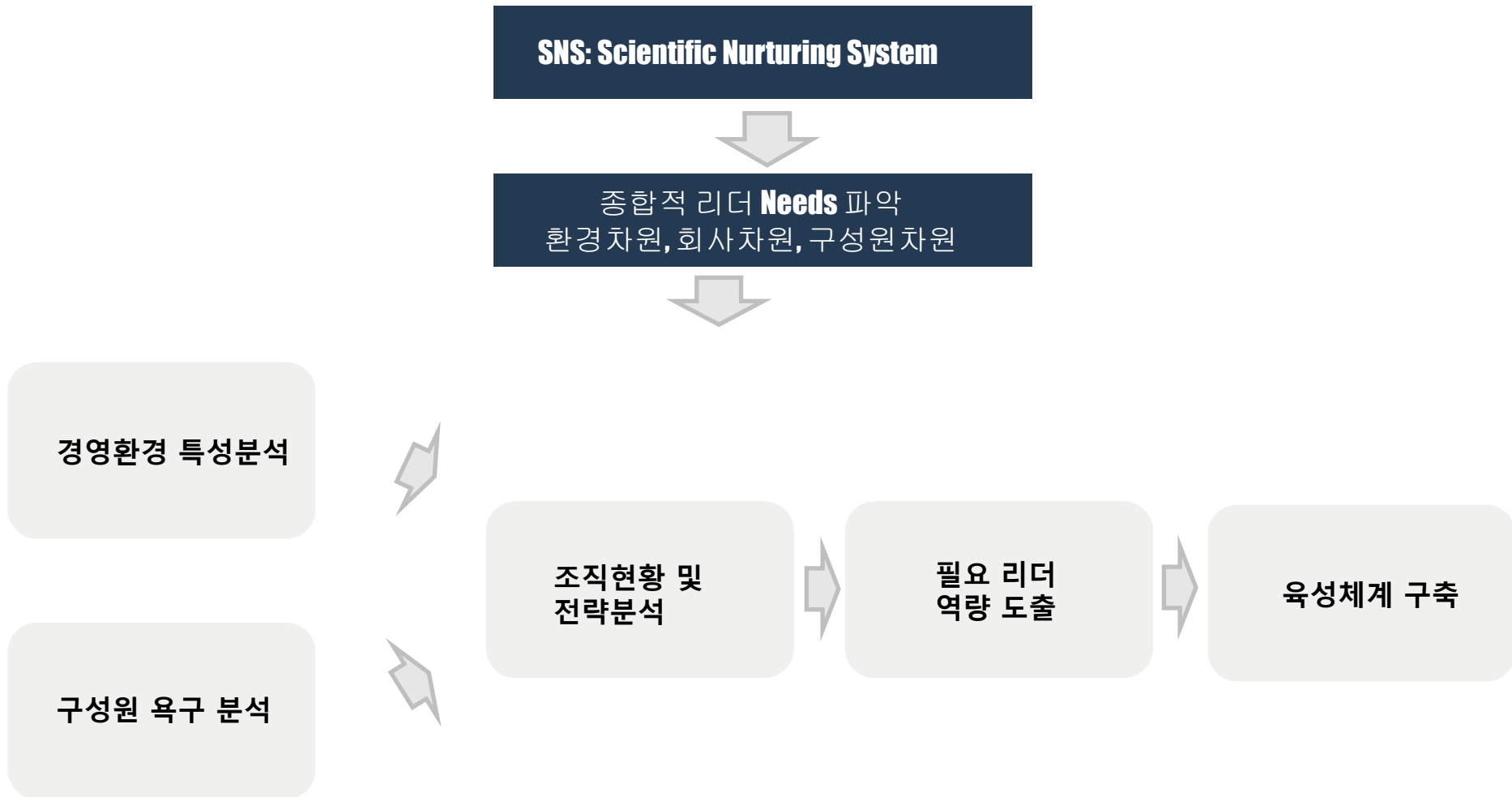
- 워크숍
- 교육/ 훈련
- OJLT, IDP작성
- 코칭

개입 후 확인

- 3개월 단위
- 개입효과확인
- 재개입 여부 결정

02] 각론

1. SNS 프로세스: 종합적 리더 Needs 파악



*그룹차원, 회사/사업부/직군차원 분석 가능

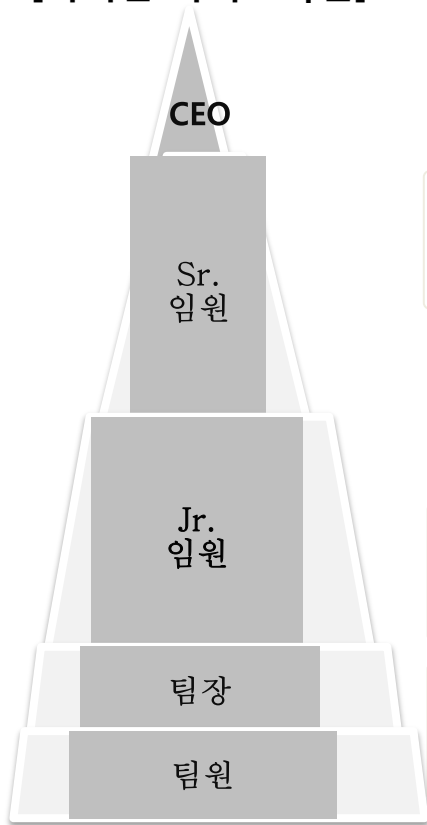
02] 각론

2. SNS 프로세스: 육성체계구축

육성체계 구축

-탁월한 리더 확보체계, 육성전략

[리더십 파이프라인]



단계별 역할

**Challenging Value & Future;
미래가치 창출**

**Challenging Business &
Strategy; 전략과 사업혁신**

**Challenging Others; 구성원들의
한계도전 의지강화**

**Challenging Self; 자신에 대한
도전, 자아개념확장**

요구 리더십역량

미래변화예측

경영/전략 책무감

이해관계자대응

조직가치 창출

참신한 사업/전략안목

임파워먼트

조직/시스템/문화혁신

체계적 육성

강력한 추진력

구성원 자발적몰입

과업/일처리 혁신

육성/성장지원

Followerhip

이슈/문제 제기능
력

자기정체성 확립

일처리/협업 지능

02] 각론

3. SNS 프로세스: 과학적 진단

과학적 진단 -360도 진단, 리더십환경, 리더스타일, 성과 잠재력



수행역할

중장기 사업전략을 수립하고, 新 사업 발굴 및 기존사업의 지속적 경쟁 우위 확보를 위해 참신한 전략적 아이디어를 찾아 구현

Biz책임자로서 사업/조직의 목표 달성을 위해 구성원들이 시너지를 창출할 수 있도록 Empowerment

진단모델

혁신전략 제시	- 글로벌차원의 거시적 안목 - 체계적 성장기회 탐색/발굴 - 전략실천역량 극대화
Portfolio 최적화	- 최적 Biz Portfolio 구축 - 외부네트워킹 - 전사적 성과 극대화
조직/시스템 혁신	- 조직 변화 지속적 추진 - 대외충격흡수시스템구축 - 단위biz/육성지원

Business 안목	- Biz/경쟁환경 이해 - 참신한 biz안목제시 - Biz경쟁력제고
임파워먼트	- 조직활력/구성원자신감 - 권한의 적절한 위임 - 업무처리속도 극대화
조직문화혁신	- 구성원 마음 관리 - 조직문화 4대리스크극복 - 신뢰의 조직문화 구축
체계적 육성	- IDP운영 - 직무기반성장전략구축

02] 각론

3. SNS 프로세스: 과학적 진단

진단전문사이트의 특징

- 360도 URL진단 가능
(본인/부하/상사/동료/외부인)
- 진단항목 설정가능
- 객관식 및 주관식 설문 가능
- 자동으로 처리되는 응답결과로 인한 피드백리포트 제공
- 다른 기업들과의 비교 용의

02] 각론

4. SNS 프로세스: 체계적 개입

체계적 개입 7 Areas

-워크숍, 교육/훈련, OJT, IDP 작성, 코칭

Area 1

[리더십경험 공유 커뮤니티]

The school of Sharing
Leadership Experiences
to Prosper

Area 2

[각종 교육/ 훈련프로그램]

Area 3

[코칭 리더십]

-리더 코칭
-실무자들에게 코칭 리더십훈련
-리더십 코칭+ 전략 코칭 + 팀 코칭

Area 4

[혁신 워크숍]

- 경영 혁신 워크숍 운영
- 전사 혁신 Spirit 제고
- 혁신 리더 육성
- 혁신성과 극대화

Area 5

[HRD 기능대행/ 자문]

- '교육훈련체계구축'
- 교육과정 운영
- 훈련조직 경영 등 자문 및 자료제공
- B/M 지원

Area 6

[강사양성 및 소개]

Area 7

[진단은 필수]

02] 각론

Area 2

5. Curriculum

주제 대상	리더십	혁신	조직문화
전사원	①셀프리더십/Followership ①-1서비스리더십	②자신에게 도전하라! (자기정체성혁신)	③LOFT주인의식고양: 주인의식을 높이는 탁월한 전략
팀장급	④팀장리더십: 조직의 중심을 튼튼하게	⑤팀혁신과정: 팀현황진단과 리모델링	⑥소통지능(CQ)을 높여라; ⑥-1한국형리더십
임원급	⑦전략적 리더십: 전략가의 마인드 강화 ⑦-1특별강사양성과정	⑧4대혁신분야공략법: 조직/인력/프로세스/시스템 혁신의 과학적 방법	⑨가정파괴(假定破壞) 과정: 가정을 바꿔야 행동 이 바뀐다; ⑨-1한국형리더십한국형 리더십
기능별/ 단위조직별	⑩기능적 리더십: 마케팅/재무/회계/생산/정보/구매 등 기능별 과업주도의 리더십과정	⑪혁신리더육성과정: 참신한 혁신주제(이슈)를 발 굴하라!	⑫협력과 협상: Seamless Process; BATNA협상과정
CEO급+	⑬Leadership Brand: 투자자를 감동시키는CEO의 리더십브랜드 구축	⑭CEO의 경영프레임: 검증과 조율(Mental Model Change)	⑮바른 경영: 경영이란 무엇인가, CEO 의 윤리적 자세; ⑮-1한국형리더십