

탁월한 리더육성-과학적 육성체계(SNS)

The Leadership College

&

월드클래스 서비스 아카데미

*The College Of
Outstanding Leadership & World Class Service Academy*

【주】리더십코리아

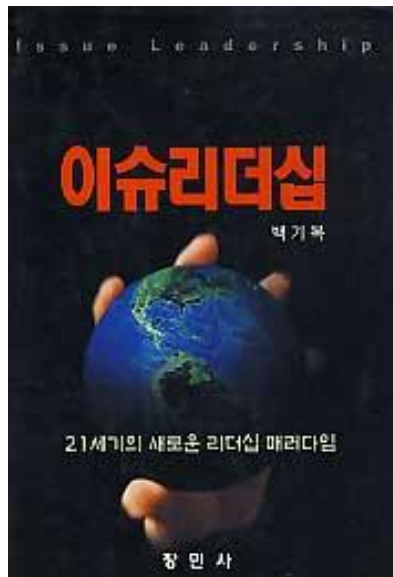
훈련이 안된 리더는 위험합니다

체계가 없는 육성은 낭비입니다

탁월한 리더육성은 과학입니다

Purpose of Establishment

"한국의 경제문제는 리더십부재에서 비롯되었으며, 현재 한국의 리더십은 달러보다 더 고갈되어 있다"
[Asian Wall Street Journal, 1997. 12. 12]



(백기복 교수, 2000)

- 미래의 리더육성에 대한 책임감 통감
- 리더육성에 대한 낮은 투자현실 반영
- 비체계적인 육성 시스템
- VUCA 환경을 주도할 리더육성 시급

→ **The Leadership College**
설립

02] 각론

Curriculum

Area 2

대상	주제	리더십	혁신	조직문화
전사원		①셀프리더십/Followership ①-1서비스리더십	②자신에게 도전하라! (자기정체성혁신)	③LOFT주인의식고양: 주인의식을 높이는 탁월한 전략
팀장급		④팀장리더십: 조직의 중심을 튼튼하게	⑤팀혁신과정: 팀현황진단과 리모델링	⑥소통지능(CQ)을 높여라; ⑥-1한국형리더십
임원급		⑦전략적 리더십: 전략가의 마인드 강화 ⑦-1특별강사양성과정	⑧4대혁신분야공략법: 조직/인력/프로세스/시스템 혁신의 과학적 방법	⑨가정파괴(假定破壞) 과정: 가정을 바꿔야 행동 이 바뀐다!; ⑨-1한국형리더십한국형 리더십
기능별/ 단위조직별		⑩기능적 리더십: 마케팅/재무/회계/생산/정보/구매 등 기능별 과업주도의 리더십과정	⑪혁신리더육성과정: 참신한 혁신주제(이슈)를 발 굴하라!	⑫협력과 협상: Seamless Process; BATNA협상과정
CEO급+		⑬Leadership Brand: 투자자를 감동시키는CEO의 리더십브랜드 구축	⑭CEO의 경영프레임: 검증과 조율(Mental Model Change)	⑮바른 경영: 경영이란 무엇인가, CEO 의 윤리적 자세; ⑮-1한국형리더십

02] 각론

Curriculum

Area 2

[과정개요(예시7)]

⑨가정파괴(假定破壞)과정

가정을 바꿔야 행동이 바뀐다



구분	내용	특징
1. 과정목표	-많은 조직문화혁신과정들이 복잡간소화, 회의 줄이기, 호칭바꾸기 등 보이는 것에 치중하여 근본적 변화에 실패해 옴. -행동>가치>가정으로 이어지는 심리적 매커니즘을 원용하여 가정을 바꿔야 가치와 행동이 바뀐다는 논리를 구현함. -가정파괴를 통해서 개인이 바뀌고 집단/팀이 바뀌고 조직문화가 혁신되는 목적을 달성할 것으로 확신함.	"직각혁신이 답이다" (2017)에 기반
2. 대상/길이	-전직원 -2박 3일, 3박 4일	시간조정 가능
3. 과정구성	-별도의 강의스케줄 참고	강의, 진단, 사례토론
4. 실적	-KPC, KAIST, 여러 협회, SK 등 -전문강사 10명	혁신 필수과정

02] 각론

Curriculum

Area 2

[과정개요(예시7)]
-2박3일 과정

⑨가정파괴(假定破壞)과정

가정을 바꿔야 행동이 바뀐다

혁신개념과 단계		나의 가정점검	새로운 가정공유
첫째날		둘째날	셋째날
09:00 10:00 11:00	과정 안내	가정꺼내기 (내안에 숨어있는 가정찾기)	워크숍 (팀/회사의 가정공유)
	왜 혁신은 실패하는가	너의 가정을 말해봐	
	Lunch		
13:00 14:00 15:00	인간행동의 원리 (가정, 가치, 행동)	새로운 가정만들기	발표와 공유
16:00	Deep Change는 가정파괴를 통해서 완성된다	새로운 가정으로 스토리만들기	교육후 첫 출근 To-do list
17:00 18:00	가정파괴의 5단계	What if 검증	Wrap-up