

탁월한 리더육성-과학적 육성체계(SNS)

The Leadership College

&

월드클래스 서비스 아카데미

*The College Of
Outstanding Leadership & World Class Service Academy*

【주】리더십코리아

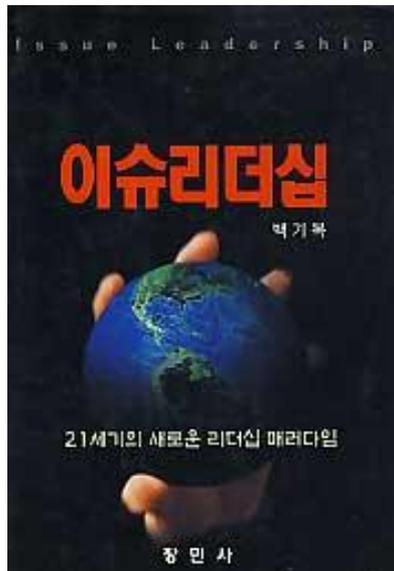
훈련이 안된 리더는 위험합니다

체계가 없는 육성은 낭비입니다

탁월한 리더육성은 과학입니다

Purpose of Establishment

"한국의 경제문제는 리더십부재에서 비롯되었으며, 현재 한국의 리더십은 달러보다 더 고갈되어 있다"
[Asian Wall Street Journal, 1997. 12. 12]



(백기복 교수, 2000)

- 미래의 리더육성에 대한 책임감 통감
- 리더육성에 대한 낮은 투자현실 반영
- 비체계적인 육성 시스템
- VUCA 환경을 주도할 리더육성 시급

→ **The Leadership College**
설립

5. Curriculum

대상	주제	리더십	혁신	조직문화
전사원		①셀프리더십/Followership ①-1서비스리더십	②자신에게 도전하라! (자기정체성혁신)	③LOFT주인의식고양: 주인의식을 높이는 탁월한 전략
팀장급		④팀장리더십: 조직의 중심을 튼튼하게	⑤팀혁신과정: 팀현황진단과 리모델링	⑥소통지능(CQ)을 높여라; ⑥-1한국형리더십
임원급		⑦전략적 리더십: 전략가의 마인드 강화 ⑦-1특별강사양성과정	⑧4대혁신분야공략법: 조직/인력/프로세스/시스템 혁신의 과학적 방법	⑨가정파괴(假定破壞) 과정: 가정을 바꿔야 행동 이 바뀐다!; ⑨-1한국형리더십한국형 리더십
기능별/ 단위조직별		⑩기능적 리더십: 마케팅/재무/회계/생산/정보/구매 등 기능별 과업주도의 리더십과정	⑪혁신리더육성과정: 참신한 혁신주제(이슈)를 발 굴하라!	⑫협력과 협상: Seamless Process; BATNA협상과정
CEO급+		⑬Leadership Brand: 투자자를 감동시키는CEO의 리더십브랜드 구축	⑭CEO의 경영프레임: 검증과 조율(Mental Model Change)	⑮바른 경영: 경영이란 무엇인가, CEO 의 윤리적 자세; ⑮-1한국형리더십

③마음의 닻 "LOFT주인의식고양과정" (주인의식을 높이는 새로운 전략)

구분	내용	특징
1. 과정목표	<p>-조직구성원들이 "마음의 닻"을 어디에 내리느냐에 따라 몰입의 방향과 강도가 달라진다. 건강한 조직원을 만드는 마음의 심리학!</p> <p>-<u>마음의 닻</u>을, 조직에 내리면 '충성심'(Loyalty), <u>일과 직무에 내리면 '주인의식'(Ownership),</u> 윗사람과의 관계에 내리면 'Followership', 팀에 내리면 'Teamwork'</p>	<p>LOFT,</p> <p>건강한 마음의 심리학</p>
2. 대상/길이	<p>-전직원; 특히 신입사원에서 팀장에 이르는 조직원/관리자 등이 주 대상;</p> <p>-20시간; 2박 3일 과정</p>	<p>차수당 30명 내외</p>
3. 과정구성	<p>-6모듈로 구성; 모듈1-LOFT, 내마음의 항해일지(2hr); 모듈2-조직인이 꿈꾸는 세상 Loyalty(4hr); 모듈3-직무는 나의 확실한 소유 Ownership(4hr); 모듈4-리더를 이끄는 Followership(4hr); 모듈5-마음에 위안을 주는 Teamwork(4hr); 모듈6-Wrap-up(2hr)</p>	<p>진단/피드백, 토론, 사례, 발표, 성찰 및 강의</p>
4. 실적	<p>-현대산업개발, 삼성에버랜드 등</p> <p>-LOFT 명 강사 20명 확보</p>	<p>사내강사 양성도 가능</p>