

탁월한 리더육성-과학적 육성체계(SNS)

The Leadership College

&

월드클래스 서비스 아카데미

*The College Of
Outstanding Leadership & World Class Service Academy*

【주】리더십코리아

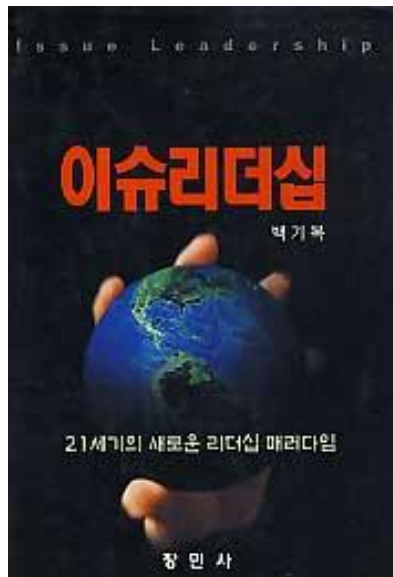
훈련이 안된 리더는 위험합니다

체계가 없는 육성은 낭비입니다

탁월한 리더육성은 과학입니다

Purpose of Establishment

"한국의 경제문제는 리더십부재에서 비롯되었으며, 현재 한국의 리더십은 달러보다 더 고갈되어 있다"
[Asian Wall Street Journal, 1997. 12. 12]



(백기복 교수, 2000)

- 미래의 리더육성에 대한 책임감 통감
- 리더육성에 대한 낮은 투자현실 반영
- 비체계적인 육성 시스템
- VUCA 환경을 주도할 리더육성 시급

→ **The Leadership College**
설립

01) 각론

Curriculum

Area 2

대상	주제	리더십	혁신	조직문화
전사원		①셀프리더십/Followership ①-1서비스리더십	②자신에게 도전하라! (자기정체성혁신)	③LOFT주인의식고양: 주인의식을 높이는 탁월한 전략
팀장급		④팀장리더십: 조직의 중심을 튼튼하게	⑤팀혁신과정: 팀현황진단과 리모델링	⑥소통지능(CQ)을 높여라; ⑥-1한국형리더십
임원급		⑦전략적 리더십: 전략가의 마인드 강화 ⑦-1특별강사양성과정	⑧4대혁신분야공략법: 조직/인력/프로세스/시스템 혁신의 과학적 방법	⑨가정파괴(假定破壞) 과정: 가정을 바꿔야 행동 이 바뀐다!; ⑨-1한국형리더십한국형 리더십
기능별/ 단위조직별		⑩기능적 리더십: 마케팅/재무/회계/생산/정보/구매 등 기능별 과업주도의 리더십과정	⑪혁신리더육성과정: 참신한 혁신주제(이슈)를 발 굴하라!	⑫협력과 협상: Seamless Process; BATNA협상과정
CEO급+		⑬Leadership Brand: 투자자를 감동시키는CEO의 리더십브랜드 구축	⑭CEO의 경영프레임: 검증과 조율(Mental Model Change)	⑮바른 경영: 경영이란 무엇인가, CEO 의 윤리적 자세; ⑮-1한국형리더십

⑥소통지능(CQ)을 높여라

구분	내용	특징
1. 과정목표	-말은 많은데 고쳐지지 않는 주제가 소통이다 -이것은 소통에 대해서 과학적, 분석적으로 접근하지 않기 때문이다 -백기복교수의 저서 "말하지말고 대화를 하라"에 기초하여 조직구성원들의 소통지능(CQ=Communication Quotient)을 진단하고 CQ를 획기적으로 높일 수 있는 과정	CQ 진단 및 피드백 포함
2. 대상/길이	-팀장급이 주 목적이지만 전직원대상도 추천한다 -2박 3일; 3박 4일; 4박 5일 등 다양한 길이의 과정이 준비됨	차수당 30명 내외
3. 과정구성	-CQ과정구성은 다음 쪽의 일정표 예시 참고	실습위주
4. 실적	-IBK기업은행, POSCO, SK그룹 등 -소비자관련부서나 조직 내 유관부서의 구성원들에게 특히 필요한 과정	CQ강사 33명

01) 각론

Curriculum

Area 2

[과정개요(예시2)]
-4박 5일 과정

⑥소통지능(CQ)을 높여라

소통개요		영감소통	이성소통	감정소통	실천하기
첫째날		둘째날	셋째날	넷째날	다섯째날
09:00	과정 안내	영감소통개요 [Inspirational CQ]	이성소통개요 [Rational CQ]	감정소통개요 [Emotional CQ]	다른 구성원들의 CQ를 높이는 전략
10:00	소통의 현황과 문제의 심각성	영감소통 매커니즘 (판, 펌프)	이성소통 매커니즘 (판, 펌프)	감정소통 매커니즘 (판, 펌프)	
11:00					
12:00	Lunch			Lunch	
13:00	한국인의 소통성향 [성격인가 문화인가]	영감소통사례1	이성소통사례1	감정소통사례1	Wrap-up
14:00					
15:00	수강자별 소통지능진단결과/ 피드백	영감소통사례2	이성소통사례2	감정소통사례2	
16:00					
17:00	변화와 혁신, 소통에서 시작한다!!	영감소통실습	이성소통실습	감정소통실습	
18:00					
Dinner					

⑥-1, ⑨-1, ⑮-1 한국형리더십과정

한국인의 문화적 특성에 맞는 신바람리더십

구분	내용	특징
1. 과정특징	-외국의 리더십과정은 우리 문화에 맞지 않는 경우가 많다. 가치체계가 다르기 때문임. -한국형리더십이론(2017; 백기복저)에 입각하여 한국형리더의 자기긍정, 성취열정, 솔선수범, 상향적응, 수평조화, 하향온정, 미래비전, 환경변화 등 8가지 행동을 훈련함으로써 신바람을 유발하는 것이 목적. -최근 백기복 교수가 발표한 한국형리더의 주소, "흥정면 한창리 10번지" 사상에 입각하여 정과 우리의식에 기반한 신바람 dynamic를 훈련.	한국형리더십(백기복저, 2017, 북코피아) 참조
2. 대상/길이	-CEO, 임원급, BOD이사, 팀장 등 모든 직책자들 -20시간 (2박 3일)	시간조정 가능
3. 과정구성	-4 Modules: 별도 페이지 참조	강의, 진단, 사례토론
4. 실적	-대한항공, 삼성그룹, KPC, 한국전력 등 -전문강사 15명; -삼성크레듀 온라인 Best 과정	한국인 리더 필수과정

[과정목표: CEO, 임원, 팀장 등 리더직책자들에게 한국인의 가치체계에 맞춰
구성원들에게 신바람을 유발함으로써 최고의 성과를 내도록 훈련하는 과정]

01) 각론

Curriculum

Area 2

[과정개요(예시8)]

⑥-1, ⑨-1, ⑮-1 한국형리더십과정

한국인의 문화적 특성에 맞는 신바람리더십

	리더십의 문화차이	한국형리더십 8요인 각론	신바람 Dynamics
	첫째날	둘째날	셋째날
09:00		한국형리더십 진단결과피드백	한국형리더십종합, 신바람 Dynamics (흥정면 한창리 10번지)
10:00	과정 안내		
11:00	한국형리더십, 왜 필요한가	진단결과 공유 및 개선점정리	
12:00	Lunch		
13:00			
14:00	한국형리더십 8요인	한국형리더, 자아요인 높이기 -자기긍정, 성취열정, 술선수범-	발표와 공유
15:00			
16:00	한국형리더십과 중국/서양리더십의 차이	한국형리더, 관계요인 높이기 -상향적응, 수평조화, 하향온정-	교육후 첫 출근 To-do list
17:00			
18:00	한국형리더십과 한국문화	조직요인 높이기 -미래비전, 환경변화-	Wrap-up