

탁월한 리더육성-과학적 육성체계(SNS)

# The Leadership College

&

## 월드클래스 서비스 아카데미

*The College Of  
Outstanding Leadership & World Class Service Academy*

【주】리더십코리아

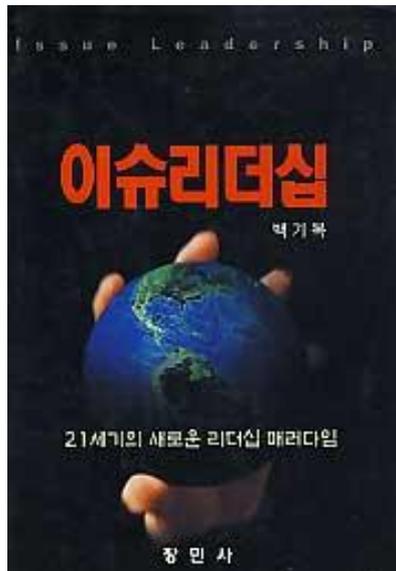
훈련이 안된 리더는 위험합니다

*체계가 없는 육성은 낭비입니다*

탁월한 리더육성은 과학입니다

# Purpose of Establishment

"한국의 경제문제는 리더십부재에서 비롯되었으며, 현재 한국의 리더십은 달러보다 더 고갈되어 있다"  
[Asian Wall Street Journal, 1997. 12. 12]



(백기복 교수, 2000)

- 미래의 리더육성에 대한 책임감 통감
- 리더육성에 대한 낮은 투자현실 반영
- 비체계적인 육성 시스템
- VUCA 환경을 주도할 리더육성 시급

→ **The Leadership College**  
**설립**

대상	주제	리더십	혁신	조직문화
전사원		①셀프리더십/Followership ①-1서비스리더십	②자신에게 도전하라! (자기정체성혁신)	③LOFT주인의식고양: 주인의식을 높이는 탁월한 전략
팀장급		④팀장리더십: 조직의 중심을 튼튼하게	⑤팀혁신과정: 팀현황진단과 리모델링	⑥소통지능(CQ)을 높여라; ⑥-1한국형리더십
임원급		⑦전략적 리더십: 전략가의 마인드 강화 ⑦-1특별강사양성과정	⑧4대혁신분야공략법: 조직/인력/프로세스/시스템 혁신의 과학적 방법	⑨가정파괴(假定破壞) 과정: 가정을 바꿔야 행동 이 바뀐다!; ⑨-1한국형리더십한국형 리더십
기능별/ 단위조직별		⑩기능적 리더십: 마케팅/재무/회계/생산/정보/구매 등 기능별 과업주도의 리더십과정	⑪혁신리더육성과정: 참신한 혁신주제(이슈)를 발 굴하라!	⑫협력과 협상: Seamless Process; BATNA협상과정
CEO급+		⑬Leadership Brand: 투자자를 감동시키는CEO의 리더십브랜드 구축	⑭CEO의 경영프레임: 검증과 조율(Mental Model Change)	⑮바른 경영: 경영이란 무엇인가, CEO 의 윤리적 자세; ⑮-1한국형리더십

### ⑪ 혁신리더육성과정 참신한 혁신주제(이슈)를 발굴하라

구분	내용	특징
1. 과정목표	--리더는 how 보다는 what에 대한 해답을 줘야 한다. 무엇이 중요한 지에 대해서 남다른 예지를 가져야 한다. 현실의 결정적 "문제와 기회"를 (즉, 이슈)를 모두가 찾아내어 바뀌가는 조직을 만들어야 혁신에 성공한다	이슈리더십 이론에 기초
2. 대상/길이	-마케팅본부, 생산팀, 전략/기획실, 은행지점 등 단위조직별로 구성원들이 함께 모여 참신하고 도전적인 이슈찾기 활동을 워크숍형태로 진행함. -2박 3일, 3박 4일	차수당 30명 내외
3. 과정구성	-다음 쪽의 과정스케줄 참조	워크숍
4. 실적	-하이닉스, 현대그룹, SK, Lotte, 효성, 환경부 등 다양한 조직구성원들 -Facilitator 15명	(주)리코의 facilitator 활용

# 01) 각론

## Curriculum

Area 2

[과정개요(예시4)]

### ⑪ 혁신리더육성과정 참신한 혁신주제(이슈)를 발굴하라

	이슈활동방법	이슈활동	이슈를 통한 변화와 혁신
	첫째날	둘째날	셋째날
09:00			
10:00	과정 안내	이슈창안활동(Issue Pull)	이슈실행(Issue Implementation)
11:00	혁신활동은 왜 성공하지 못하는가	나의 이슈만들기	실행에 영향을 미치는 요인들 관리하기
12:00	Lunch		
13:00			
14:00	이슈혁신이란 무엇인가	이슈구현전략설정(Audience Push)	이슈실행 사례연구
15:00	이슈활동 매커니즘 (3P: Pull, Push, Power)	오디언스공감대 형성	이슈활동 종합 체크리스트
16:00			
17:00	이슈활동 사례와 성과	공감형성기법: 감성적 끌어안기와 이성적 설득하기	Wrap-up
18:00			